

Частное образовательное учреждение высшего образования
«Региональный институт бизнеса и управления»
(РИБиУ)

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета

Протокол от

«14» ноября 2015 г. № 71

УТВЕРЖДАЮ

Ректор РИБиУ

Э.В. Кузнецова

«14» ноября 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

г. Рязань

« » ноября 2015 г.

**Порядок замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу РИБиУ (далее – Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу РИБиУ (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор) заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.
2. Настоящее положение составлено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программа магистратуры, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 № 1367; статьей 332 Трудового Кодекса РФ - Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками высших учебных заведений; Приказом Минздравсоцразвития от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; уставом РИБиУ.
3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.
4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно

отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

5. Не проводится конкурс на замещение:
 - должностей заведующего кафедрой;
 - должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
 - должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.
6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор РИБиУ (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт института).
7. Конкурс объявляется ректором РИБиУ (уполномоченным им лицом) на сайте института не менее чем за два месяца до даты его проведения.
8. В объявлении о проведении конкурса на сайте института указывается:
 - перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
 - квалификационные требования по должностям педагогических работников;
 - место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
 - срок приема заявлений для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
 - место и дата проведения конкурса.

Для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса, объявление о проведении конкурса размещается также на доске объявлений института.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления

10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников организация проводится по решению Ученого совета.
11. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.
12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.
Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.
13. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.
14. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.
15. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.
16. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.
17. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.
18. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.
19. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.
Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.
20. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.
21. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению

сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

22. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.
23. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Составил

Проректор по учебно-воспитательной работе



М.Р. Захаркив